



Este documento está adaptado en lectura fácil.

Feria de Transformación Plena inclusión

¿Qué tienen que cumplir las experiencias?

Queremos que muchas personas y organizaciones nos cuenten experiencias sobre los proyectos de microtransformación en la feria virtual de transformación.

Todas las experiencias se publicarán primero en la web de El Huerto de las Ideas.

Esta es la dirección: <http://www.elhuertodeideas.org/>

No todas las experiencias compartidas en El Huerto de las Ideas podrán contarse durante el congreso.

Tendremos que valorar las experiencias y escoger sólo algunas.

Las experiencias tienen que cumplir unos requisitos.

Hay dos tipos de requisitos:

- Los requisitos obligatorios son los que la experiencia debe cumplir para ser valorada.
- Además hay otras cuestiones que son importantes y se van a valorar.
Si una experiencia las cumple tiene más puntos.
Si no las cumple no pasa nada.

A continuación presentamos estos requisitos de mayor a menor importancia.

7 Requisitos obligatorios

Requisito 1: participación

La experiencia incluye a las personas con discapacidad como protagonistas. Aunque la experiencia incluya a profesionales o familiares las propias personas con discapacidad no son ajenas a la experiencia

Requisito 2: la experiencia es fácil de entender

La experiencia se presenta de forma que sea fácil de entender.

Es importante que la información esté completa.

Debes contar todo sobre la experiencia:

- las fases
- los recursos se han usado
- las cosas que se han hecho
- los logros
- las dificultades
- cómo se ha evaluado.

Requisito 3: la experiencia parte de los 3 irrenunciables

De los servicios centrados en la persona

Roles de ciudadanía plena

Oportunidades de inclusión

Sistema de apoyos personalizados

Requisito 4: la experiencia es innovadora

La experiencia ofrece cosas nuevas y diferentes.

La experiencia demuestra lo que se aprende.

Esas novedades están pensadas para mejorar la vida

de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias.



Crea nuevas formas de hacer
o cambia otras que ya existen para mejorarlas.
También puede ser innovadora
porque usa una forma de hacer las cosas diferente.

Requisito 5: la experiencia logra resultados en las personas

La experiencia logra beneficios para las personas.
La experiencia demuestra esos beneficios con datos claros.

Requisito 6: la experiencia logra cambios en la organización

La experiencia logra cambios en la organización.
La experiencia demuestra esos beneficios con datos claros.

Requisito 7: es una experiencia abierta

La experiencia se ha compartido con otras organizaciones y personas.
Así otras organizaciones y personas
pueden aprender y mejorar con esta experiencia.

Otras cuestiones importantes

■ **La experiencia demuestra sus resultados con datos**

La experiencia incluye datos e información sencilla y contrastable.

Contrastable significa que cualquier persona puede comprobar si la información es correcta.

Estos datos son claros y positivos.

Estos datos son el resultado directo de la experiencia.

■ **La experiencia se puede ampliar**

Otras personas y organizaciones pueden aprender y usar esta experiencia para mejorar su trabajo.

Esta experiencia se puede realizar en otras ciudades o pueblos.

■ **Trabajo con otras organizaciones**

La experiencia demuestra capacidad de trabajo con otras organizaciones.

Es una experiencia en la que hay colaboración con otras organizaciones, empresas, administraciones o personas.

■ **Interés para el entorno**

Es una experiencia de interés para el entorno.

La experiencia se ha hecho en alianza con administraciones o empresas.

La experiencia trabaja con nuevas organizaciones.

■ **La experiencia tiene en cuenta a otros colectivos**

La experiencia no beneficia sólo a personas con discapacidad intelectual.

La experiencia beneficia a personas con dificultades cognitivas de otros colectivos.

Por ejemplo: personas mayores, niñas y niños o personas de otros países.

■ **La experiencia tiene un plan**

La experiencia se realiza con un plan.

Ese plan describe de forma clara y concreta:

- objetivos de la experiencia
- actividades
- personas colaboradoras
- dinero se usa

■ **La experiencia es inclusiva con otras personas**

La experiencia no beneficia sólo a personas con discapacidad intelectual.

La experiencia beneficia a profesionales, voluntariado, familiares y otras personas.

■ **La experiencia puede continuar**

La experiencia puede continuar en el tiempo.

La experiencia tiene dinero suficiente
y el equipo necesario para continuar.

■ **La experiencia consigue modificaciones en las organizaciones**

La experiencia consigue cambios en los espacios.

La experiencia consigue más intimidad.

La experiencia ayuda a que las organizaciones estén
centradas en las personas.

■ **Cambios en la Sociedad**

La experiencia se dirige a las administraciones o medios de comunicación.

La experiencia modifica mitos
y también prejuicios.